



РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

№

г. Омск

О внесении изменений в приказ Региональной энергетической комиссии Омской области от 26 июля 2012 года № 127/35

Внести в приказ Региональной энергетической комиссии Омской области от 26 июля 2012 года № 127/35 "Об утверждении порядка работы конкурсной комиссии Региональной энергетической комиссии Омской области и методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Региональной энергетической комиссии Омской области" следующие изменения:

1. Пункт 7 приложения 1 «Порядок работы конкурсной комиссии Омской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области» изложить в следующей редакции:

«7. Секретарь конкурсной комиссии:

1) готовит проект распоряжения РЭК Омской области об объявлении конкурса;

2) обеспечивает размещение на официальных сайтах РЭК Омской области (www.res.omskportal.ru) и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") объявления о приеме документов для участия в конкурсе, а также информации о конкурсе;

3) ведет регистрацию и учет лиц, подавших документы для участия в конкурсе;

4) организует проведение этапов конкурса;

5) не позднее 5 рабочих дней, предшествующих дню заседания конкурсной комиссии, уведомляет членов конкурсной комиссии о дате, месте и времени проведения конкурса;

6) ведет протокол заседания конкурсной комиссии и представляет его на подпись председателю и членам конкурсной комиссии;

7) сообщает о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения. Сообщения направляются кандидатам в письменной форме, при

этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте РЭК Омской области и указанной информационной системы в сети "Интернет";

8) по результатам конкурса готовит проект распоряжения о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы, о включении в кадровый резерв РЭК Омской области.».

2. В приложении 2 «Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Региональной энергетической комиссии Омской области и включение в кадровый резерв Региональной энергетической комиссии Омской области»:

1) абзац 2 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Тестирование кандидатов проводится по перечню вопросов (далее – тест) в части основ государственного языка Российской Федерации (русского языка), Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий.».

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Подсчет результатов теста проводится секретарем комиссии по количеству правильных ответов по 5-бальной системе в следующем порядке:

при наличии правильных ответов до 32 – 0 баллов;

при наличии правильных ответов от 28 до 32 включительно - 3 балла;

при наличии правильных ответов от 33 до 36 включительно - 4 балла;

при наличии правильных ответов от 37 до 40 включительно - 5 баллов.

Результаты тестирования оформляются в виде справки, которая содержит фамилию, имя, отчество кандидата, количество правильных ответов и набранный балл.».

3) в пункте 6 слова «успешно прошедшими тестирование,» исключить.

4) пункт 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов по итогам конкурса.».

5) пункт 9 изложить в следующей редакции:

6) «9. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.».

Председатель Региональной
энергетической комиссии
Омской области

В.В. Тараненко